

แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของโรงพยาบาลนาเยีย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)	๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรใน รพ. เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงาสังคมในการต่อต้านทุจริต ๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในรพ.นาเยียเกิดความยั่งยืน	บุคลากรได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร โรงพยาบาลนาเยีย	๒๙,๕๐๐	ม.ค.๖๗ - ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ HRD และ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลนาเยีย	๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขมาเป็น "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรโรงพยาบาลนาเยีย	ร้อยละของกลุ่มงานหรือที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลนาเยีย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.๖๗ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลนาเยีย	มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต้านทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังและแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	โรงพยาบาลนาเยีย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นางสาวไผ่ทอง คำถาวร)  
นักวิชาการพัสดุ  
ผู้จัดทำ





(นางชุติมันต์ สุนานนท์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้เห็นชอบ




(นายลิตา แสงแก้ว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย  
ผู้อนุมัติ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์	เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน	ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานประกันฯ กลุ่มงานบริการทั่วไป คณะกรรมการ RM
๕	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาล นาเยี่ยประจำปีงบประมาณ 2567	เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเยี่ย	บุคลากรได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร โรงพยาบาลนาเยี่ย	46,800	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖	การพัฒนาศักยภาพงานควบคุมภายในและการ บริหารด้านการเงินการคลัง	เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการดำเนินการจัดทำรายงาน การเงินและดำเนินการด้านพัสดุอย่างถูกต้อง	ไม่มีข้อร้องเรียน เกิดขึ้น	บุคลากร โรงพยาบาลนาเยี่ย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
(นางสาวไผ่ทอง คำถาวร)  
นักวิชาการพัสดุ  
ผู้จัดทำ

  
(นางชุติมันต์ สุนานนท์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้เห็นชอบ

  
(นายลิต แสงแก้ว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยี่ย  
ผู้อนุมัติ