

โครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยีย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนาเยีย จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลนาเยีย ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ผลว่าการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

กิจกรรม

จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ในการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานของภาครัฐให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- ๒. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น (More open, to more transparent)
- ๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ๔. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเยีย จำนวน ๑๑๕ คน

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลนาเยีย

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน 2567

ขั้นตอนในการดำเนินงาน

- จัดอบรม โดยมีการบรรยายและประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรม

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.เจ้าหน้าที่ทุกคนผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- 2.เจ้าหน้าที่ผ่านการทดสอบความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

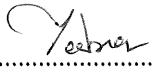
งบประมาณ


เงินบำรุงโรงพยาบาลนาเยีย ตามรายละเอียดดังนี้


- 1.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๑๕ คนๆ ละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ รวมเป็นเงิน ๘,๐๕๐ บาท
- 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๑๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท
- 3.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน ๕ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ๔.ค่าวัสดุ รวมเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท


รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๙,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวไผ่ทอง คำถาวร)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางชุติมินต์ สุนานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายลิต แสงแก้ว)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายรานินทร์ ไชยานุกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



กำหนดจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนาเยีย

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	เปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕	
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ (ต่อ)	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย”เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม	
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย”เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม (ต่อ)	
๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรม	

***หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์/ประเด็นสุขภาพ	จำนวนโครงการ	งบประมาณรวม (บาท)	จำนวนเงินจากแหล่งงบประมาณ (บาท)					อื่นๆ	หมายเหตุ
			PP	งบบำรุง รพ.	CF	งบยืมตัว	อื่นๆ		
1.Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพ) (4 แผนงาน 7 โครงการ)	19	233,900	20,000	63,900	150,000				
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	10	66,400		6,400	60,000				
แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	2	28,400	20,000		8,400				
แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	6	115,100		33,500	81,600				
แผนงานที่ 4 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	1	24,000		24,000					
2. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) (5 แผนงาน)	24	363,820	60,000	167,900	135,920				
แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)	4	114,800	40,000	74,800					
แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	18	199,720	20,000	118,600	61,120				
แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินตรวจและระบบการส่งต่อ	2	49,300		49,300					
แผนงานที่ 8 : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการคลินิกพระเกียรติและพื้นที่งูพิษ									
แผนงานที่ 9 : จุดสัทธิธรรมทางกายภาพด้วยกระบวนการของศูนย์วิจัยสุขภาพ ความงามและแพทย์แผนไทย									
3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) (1 แผนงาน)	7	146,850	20,000	71,100			55,750		
แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารองค์การกำลังคนด้านสุขภาพ	7	146,850	20,000	71,100			55,750	พัฒนาบุคลากร	
4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศที่ชาวธรรมภิบาล) (5 แผนงาน)	10	406,800		406,800					
แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ	8	358,800		358,800					
แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	2	48,000		48,000					
แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ									
แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ									
การกึ่งพื้นฐาน									
รวม	60	1,151,370	100,000	709,700	285,920		55,750		

..... ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
 (นายธนศักดิ์ ธงสุธรรม)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยสุขภาพ

..... ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
 (นายอภิชาติ แสงแก้ว)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

..... (นายวิชาญชัยพงษ์)
 (นายวิชาญชัยพงษ์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

X

