



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑/๙๑๓

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยียประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย

ด้วย กลุ่มงานงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนาเยีย อำเภอนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำโครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยียประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในการนี้ กลุ่มงานงานบริหารทั่วไปจึงขออนุมัติดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยียประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามโครงการดังกล่าวข้างต้น ระหว่างวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลนาเยีย กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๑๕ คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวไฟทอง คำถาวร)

นักวิชาการพัสดุ

เห็นควรอนุมัติ

(นางชุติมันต์ สุนานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายลิตา แสงแก้ว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย

โครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยียประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนาเยีย จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลนาเยีย ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA.) ปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

กิจกรรม

จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ในการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานของภาครัฐให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
๒. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น (More open, to more transparent)
๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๔. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเยีย จำนวน ๑๑๕ คน

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลนาเยีย

สำเนาถูกต้อง

Mala

(นางสาวไฝทอง คำถาวร)
นักวิชาการพัสดุ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน 2567

ขั้นตอนในการดำเนินงาน

- จัดอบรม โดยมีการบรรยายและประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรม

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.เจ้าหน้าที่ทุกคนผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- 2.เจ้าหน้าที่ผ่านการทดสอบความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

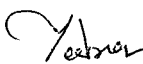
งบประมาณ


เงินบำรุงโรงพยาบาลนาเยีย ตามรายละเอียดดังนี้


- | | | |
|---|--------------------------------|-----------------------|
| 1.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม | จำนวน ๑๑๕ คนๆ ละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ | รวมเป็นเงิน ๘,๐๕๐ บาท |
| 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม | จำนวน ๑๑๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ | รวมเป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท |
| 3.ค่าตอบแทนวิทยากร | จำนวน ๑ คน ๕ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท | รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| 4.ค่าวัสดุ | | รวมเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |


รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๙,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวไผทอง คำถาวร)
นักวิชาการพัสดุ

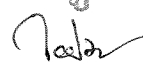
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางชุติมันต์ สุนานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายลิต แสงแก้ว)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายรานินทร์ ไชยานุกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวไผทอง คำถาวร)
นักวิชาการพัสดุ



กำหนดจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนาเยีย

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	เปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕	
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ (ต่อ)	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย”เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม	
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย”เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม (ต่อ)	
๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรม	

***หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง

Mel

นางสาวเพ็ญ พงษ์
นักวิชาการพัสดุ

ยุทธศาสตร์/ประเด็นสุขภาพ	จำนวนโครงการ	งบประมาณรวม (บาท)	จำนวนเงินจำแนกแหล่งงบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
			PP	เงินบำรุง รพ.	CF	กองทุนอื่น	อื่นๆ	
1.Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพ) ผู้ริเริ่มเป็นเลิศ (4 แผนงาน 7โครงการ)	19	233,900	20,000	63,900	150,000			
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไข้ทุกกลุ่ม (ด้านสุขภาพ)	10	66,400		6,400	60,000			
แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัว (ด้านสุขภาพ)	2	28,400	20,000		8,400			
แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	6	115,100		33,500	81,600			
แผนงานที่ 4 : การจัดการสิ่งแวดล้อม	1	24,000		24,000				
2. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) (5 แผนงาน)	24	363,820	60,000	167,900	135,920			
แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)	4	114,800	40,000		74,800			
แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	18	199,720	20,000	118,600	61,120			
แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินจากอุบัติเหตุระบบการส่งต่อ	2	49,300		49,300				
แผนงานที่ 8 : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการลดอุบัติเหตุจราจรและระบบที่เฉพาะ								
แผนงานที่ 9 : จุดบริการทางการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและสปาที่เอเซีย								
3. Good to Excellence (เป็นเลิศเป็นเลิศ) (1 แผนงาน)	7	146,850	20,000	71,100			55,750	
แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริการรักษาการฉุกเฉินด้านสุขภาพ	7	146,850	20,000	71,100			55,750	
4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) (5 แผนงาน)	10	406,800		406,800				
แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรสุขภาพ	8	358,800		358,800				
แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	2	48,000		48,000				
แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ								
แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ								
การกักตุนเงิน								
รวม	60	1,151,370	100,000	709,700	285,920		55,750	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายณัฐสิทธิ์ เศรษฐ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตนครราชสีมา

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายณัฐสิทธิ์ เศรษฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครราชสีมา

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายณัฐสิทธิ์ เศรษฐ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตนครราชสีมา

นางสาวไพฑูริย์ สารสิน
ผู้อำนวยการเขต
นครราชสีมา

นางสาวไพฑูริย์ สารสิน
ผู้อำนวยการเขต
นครราชสีมา

Handwritten mark

ลำดับ	โครงการและกิจการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ	งบรวม (บาท)	งบประมาณ รายไตรมาส (บาท)								ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	
				1	2	3	4			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
52	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปในชุมชนบ้านวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดสุพรรณบุรี	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในเครื่องมือในการประเมินคุณภาพและตรวจประเมินผลในชุมชน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานในสังกัดจังหวัดสุพรรณบุรี หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ 2. เพื่อให้ความรู้แก่เกษตรกรในพื้นที่เกี่ยวกับวิธีการทำอาหารแปรรูป	เจ้าหน้าที่วิทยากรอาสาสมัคร จำนวน 115 คน			✓		1. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม จำนวน 115 คน ๆ ละ 70 บาท 1 มีด รวมเป็นเงิน 8,050 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม จำนวน 115 คน ๆ ละ 25 บาท 2 มีด รวมเป็นเงิน 7,500 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 คน ๆ ละ 600 บาท รวมเป็นเงิน 5,000 บาท 4. ค่าวัสดุ รวมเป็นเงิน 2,400 บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น 19,200 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)	19,200	19,200									บริหารทั่วไป โครงการ	เงินกู้ยืม
53	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบ้านวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดสุพรรณบุรี	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ในชุมชน 2. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในชุมชนมีความรู้เกี่ยวกับวิธีการทำอาหารแปรรูป	เจ้าหน้าที่วิทยากรอาสาสมัคร จำนวน 115 คน				✓	1. ค่าอาหารกลางวันวิทยากร จำนวน 3 คน ๆ ละ 600 บาท รวมเป็นเงิน 1,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม จำนวน 115 คน ๆ ละ 70 บาท 1 มีด รวมเป็นเงิน 8,050 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม จำนวน 115 คน ๆ ละ 25 บาท 2 มีด รวมเป็นเงิน 7,500 บาท 4. ค่าวัสดุ รวมเป็นเงิน 2,400 บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น 19,200 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)	3,900	3,800									K-25V ผู้จัดทำ รศ.กมลทิพย์	เงินกู้ยืม

นางสาวไพฑูริย์ คำถนอม
นักวิชาการพิเศษ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑/๙๓๕

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยียประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานและผู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย มีกำหนดจัดอบรม“โครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยียประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ”

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย จึงขอเชิญหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกท่านเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น๒ โรงพยาบาลนาเยีย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางชุติมันต์ สุนานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายลิต แสงแก้ว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย

รายชื่อที่เกี่ยวข้อง

แพทย์

กลุ่มงานบริหารทั่วไป/โภชนาการ

กลุ่มการพยาบาล 15/6/67

กลุ่มงานปฐมภูมิ ม.จ.โรต 15/8/67

กลุ่มงานทันตกรรม รือตท

กลุ่มงานเภสัชกรรม ม.จ.ร

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์(LAB) พทพ (15/8/67)

กลุ่มงานรังสีวิทยา X-ray รือตท

จ่ายกลาง-ซัพพลาย ม.จ. 15/8/67

เจ้าหน้าที่การเงิน 15/8/67

ER รือตท 15/8/67

OPD รือตท

IPD รือตท

แพทย์แผนไทย รือตท 15/8/67

กายภาพ รือตท 15/8/67

ยุทธศาสตร์/ประกัน/ไอที รือตท 15-4-67

ศูนย์ยานพาหนะ รือตท

กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รือตท

โครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยียประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยทำให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนาเยีย จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลนาเยีย ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ผลว่าการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

กิจกรรม

จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ในการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานของภาครัฐให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
๒. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น (More open, to more transparent)
๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๔. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเยีย จำนวน ๑๑๕ คน

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลนาเยีย

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวไฝทอง คำถาวร)
นักวิชาการพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน 2567

ขั้นตอนในการดำเนินงาน

- จัดอบรม โดยมีการบรรยายและประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรม

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.เจ้าหน้าที่ทุกคนผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- 2.เจ้าหน้าที่ผ่านการทดสอบความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลนาเยีย ตามรายละเอียดดังนี้

- 1.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๑๕ คนๆ ละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ รวมเป็นเงิน ๘,๐๕๐ บาท
- 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๑๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท
- 3.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน ๕ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ๔.ค่าวัสดุ รวมเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๙,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวไผ่ทอง คำถาวร)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางชุติมันต์ สุนานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายลิต แสงแก้ว)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธานินทร์ ไชยานุกูล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วกมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวไผ่ทอง คำถาวร)
นักวิชาการพัสดุ

กำหนดจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนาเยีย

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	เปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕	
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ (ต่อ)	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม	
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม (ต่อ)	
๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรม	

***หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวไผ่ทอง คำถาวร)
นักวิชาการพัสดุ

ยุทธศาสตร์/ประเด็นสุขภาพ	จำนวนโครงการ	งบประมาณรวม (บาท)	จำนวนเงินจำนวนแหล่งงบประมาณ (บาท)					รวมยอด
			PP	เงินจ้าง รพ.	CF	กองทุนตำบล	อื่นๆ	
1. Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ) (4 แผนงาน 7 โครงการ)	19	233,900	20,000	63,900	150,000			
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกคนวัย (ด้านสุขภาพ)	10	66,400		6,400	60,000			
แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	2	28,400	20,000		8,400			
แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงสุขภาพ	6	115,100		35,500	81,600			
แผนงานที่ 4 : การรณรงค์การสูบบุหรี่	1	24,000		24,000				
2. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) (5 แผนงาน)	24	363,820	60,000	167,900	135,920			
แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)	4	114,800	40,000		74,800			
แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	18	199,720	20,000	118,600	61,120			
แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพฉุกเฉินของระบบการส่งต่อ	2	49,300		49,300				
แผนงานที่ 8 : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการลดอุบัติเหตุทางถนนในพื้นที่เฉพาะ								
แผนงานที่ 9 : การศึกษาการรณรงค์การรณรงค์การรณรงค์เข้าโรงเรียนสุขภาพ ความงามและแม่เหล็ก								
3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) (1 แผนงาน)	7	146,850	20,000	71,100			55,750	
แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	7	146,850	20,000	71,100			55,750	
4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) (5 แผนงาน)	10	406,800		406,800				
แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลองค์กรของทุกโรงพยาบาล	8	358,800		358,800				
แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	2	48,000		48,000				
แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ								
แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ								
ภาคีท้องถิ่นฐาน								
รวม	60	1,151,370	100,000	709,700	285,920		55,750	

..... (นายก อบจ. นครราชสีมา) ผู้แทนนายก อบจ. นครราชสีมา
 (นายก อบจ. นครราชสีมา) ผู้แทนนายก อบจ. นครราชสีมา

..... (นายก อบจ. นครราชสีมา) ผู้แทนนายก อบจ. นครราชสีมา
 (นายก อบจ. นครราชสีมา) ผู้แทนนายก อบจ. นครราชสีมา

..... (นายก อบจ. นครราชสีมา) ผู้แทนนายก อบจ. นครราชสีมา
 (นายก อบจ. นครราชสีมา) ผู้แทนนายก อบจ. นครราชสีมา

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

นางสาวพิมพ์ทอง คำถาวร
 นักวิชาการพิเศษ

X

