



แผนปฏิบัติการสังฆมณฑลธรรมช่องชุมจิริยารามของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศาสนาและวัฒนธรรม ราชบุรีทางส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อชุมชน ... Strong Christian Fellowship ขนาดบ้านคริสเตียน ๗๐ ถนนพะนาคนำเขียว หน่วยงาน โรงพยาบาลภูมิปัญญา สำนักงานเขตฯ บริษัทอุบลราชธานี
สถานที่ ... อ.ว. หมู่ที่ ๕ ตำบลสนนาเขียว อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ๔๔๑๙๐
ชื่อผู้ประสานงาน ... นางสาวไฝห้อง คำขาวร ตำแหน่ง ... นักวิชาการพัฒนา
สังกัด ... โรงพยาบาลภูมิปัญญา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี พระศรีพี ๐๔๕-๗๓๗๔๔๗๗
โทรศัพท์/ไลน์หรืออีเมล ... faithongkhan@outlookmail.com LINE ID : ... m00fafajjw

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรเป้าหมาย และภารกิจรือซ้าย	จำนวนประชาชาติหน่วยงาน
๑. โรงพยาบาลภูมิปัญญา	๑๓๒ คน	๑๓๒ คน		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนเงินโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๖..... โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ แผนย่อยอีที่ ๑ สร้างศาลาและห้องน้ำห้องน้ำในสังกัดครรภาระของสุข ให้เป็นองค์กรส่วนราชการที่ เป็นองค์กรดูแลรักษาเดิมแบบ กลยุทธ์ ๑ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม	๓.๒ จำนวนเงินโครงการที่ได้รับจากหน่วยงานในสังกัดครรภาระของสุข ให้เป็นองค์กรส่วนราชการที่ เป็นองค์กรดูแลรักษาเดิมแบบ กลยุทธ์ ๒ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม	๓.๓ จำนวนเงินโครงการที่ได้รับจากหน่วยงานในสังกัดครรภาระของสุข ให้เป็นองค์กรส่วนราชการที่ เป็นองค์กรดูแลรักษาเดิมแบบ กลยุทธ์ ๓ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ ๑ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม	กลยุทธ์ ๒ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม	กลยุทธ์ ๓ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ ๑ ๑ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม	กลยุทธ์ ๒ ๑ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม	กลยุทธ์ ๓ ๑ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ ๑ ๑ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม	กลยุทธ์ ๒ ๑ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม	กลยุทธ์ ๓ ๑ รวม ๑..... โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ แหล่งผลักดันคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ ๓	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้ภาระของครูและบุคลากรลดลงโดยการตั้งเป้าหมายตามเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพครุภัณฑ์แบบ	รวม.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ ๓	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตราฐานทางจริยธรรม เนื่องสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน ๙๕,๙๐๙ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กิจกรรม	โครงการ / กิจกรรม	(๑)	(๒)	รายละเอียดโครงการที่ดำเนินงาน				(๑)
				ผู้รับผิดชอบ	ผู้อื่นร่วมสนับสนุน	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
แผนย่อยที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกระดับ คุณภาพคุณภาพนวัตกรรม ในสังกัดกรุงเทพมหานคร สถาบันสูงสุดที่เป็น องค์กรคุณธรรม ด้านแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ด้วย ประการ ได้แก่ อาชีวศึกษา วิทยา ลัยอาสา กัตตัญญ มาโนคุณค่า ^๑ หลักในการดำเนิน ธุรกิจ	๑.๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกระดับ คุณภาพคุณภาพนวัตกรรม จัดเบรรอม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พลอยทธิ วิชัย สรวิษฐ์ นิตยาสา กัตตัญญ มาโนคุณค่าที่ในการดำเนินธุรกิจ โดยการให้ไว้วางใจเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู การ ประยุกต์ศรัทธาในความต้องการสำเนียง สร้างสรรค์ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างที่ดี ทุกคนต้องรู้สึกดี หน่วยงานไม่ใช่สิ่งที่สำคัญให้เศรษฐกิจสั่ง และบ่มเดาให้กับคนเป็นคนดี	ผู้อื่นร่วมสนับสนุน เช่น กัตตัญญ มาโนคุณค่า	เชิงคุณภาพ	ผู้อื่นร่วมสนับสนุน	๑๘๕,๙๐๙	กระทรวงมหาดไทย	ไดร์มาส
	(๑) โครงการและสิ่งที่สนับสนุนฯ และพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมและจัดเบรรอม ทางสถาบันอาชีวศึกษา ^๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ครรภ์/ปี	บุคลากร พุกน้ำสีเขียวทั่วไป ๗๐๐%	๙๕๙,๙๐๐	กระทรวงบริหารฯ	/		
	๑.๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ศรัทธาในเชิงคุณภาพนวัตกรรมคุณธรรมและ ตัวอย่างการดำเนินการขององค์กรคุณธรรม ^๓ อย่างต่อเนื่องทุกปี	๑ ครรภ์/ปี	บุคลากร พุกน้ำสีเขียวทั่วไป ๗๐๐	๙๕๙,๙๐๐	คณะกรรมการชุมชนฯ	จัดเบรรอมฯ		
แผนย่อยที่ ๑ กิจกรรมที่ ๓	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกระดับ คุณภาพคุณภาพนวัตกรรม ๕ ประการ โดยการสร้างบรรยากาศสัมมนา ฟอร์มเบร ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม แล้วสนับสนุน ศิริราชร่วมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้ง การสร้างห้องเรียนรับประทานอาหารให้เชื่อถือกัน จัดกิจกรรม ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพให้เกิดขึ้นต่อไป สร้างกัน ทำหน้าที่เป้าหมายเมือง นิติสัมนา	๑ ๓๐๐	บุคลากร พุกน้ำสีเขียวทั่วไป	๑๓๐,๙๐๐	บุคลากร พุกน้ำสีเขียวทั่วไป	/		

หมายเลข / กลุ่ม	โครงการ / กิจกรรม	(๙)	(๑)	ผู้ติดต่อ เชิงบวก	ผู้ติดต่อ เชิงลบ	งบประมาณ	ท่วงทางนับผู้ติดเชื้อ	รายงานสถานที่ดำเนินงาน		
								ผู้รายงาน	ผู้รายงาน	ผู้รายงาน
ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ตั้งแบบ ตัวอย่างรนำ ศุภบรรمةดี ประการ ให้แก่ พลเมือง วินัย ดุจเดช จิตอาสา กตัญญู มาเป็น ต้นแบบให้เกิดการ ดำเนินชีวิต	บุคลากรซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ แหล่งศักดิ์สิทธิ์ หมาย เช่น “บ่าว” เป็นส่วนหนึ่งในการเข้ามาต่อรองและประเมิน จิจิตรรสมของหน่วยงาน	(๑) โครงการทำบุญตักบาตรขอในมหามงคล ครบรอบครึ่งปีของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช ๖๖ พรรษา ๗๘	๓๔๕๕/๑	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	บุคลากร ทุกคนที่เข้าร่วม ๑๐๐%	๗๕,๐๐๐	กิจกรรมบริหารทั่วไป	/	/	/
	(๒) โครงการอบรมดู ละเอียบ ในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่ใช้ใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรที่ เข้าอบรม ๑๐๐ %	บุคลากรที่ เข้าอบรม ๑๐๐ %	-	โครงการอบรม HRD โรงพยาบาลมหาดีย์	/	/	/	/	/
	(๓) โครงการสร้างบ้านวัฒนธรรมและ ตามบรรณาธิการเพื่อให้ไม่โอกาสสร้างสันโดษ บ้านที่เป็นป่าไม้	๑๕๕๕/๑	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๗๕,๐๐๐	กิจกรรมบริหารทั่วไป	/	/	/	/
๙.๙ แผนงานการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีภารกิจในการ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประท้วต มีข้อบ. การติดตามและเฝ้าระวังความทําทั้งหมด ให้ที่ทำการ กการร้องเร่องทั้ง ทรัพย์สินภาครัฐ บัญชีบัญชีและผู้ร่วมงานที่กระทําร่องเรื่องผ่าน หน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	(๑) กรรมการและผู้บากบานบริหารความ เสียง, การจัดเก็บและซ้อมทางการร้องเรียน	๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙ บริหารความ เสียงและ ผู้ร้องเรียน ๑ ๙๙๙	-	คณะกรรมการที่ RM ร่วมกับ คณะกรรมการ ที่ M	/	/	/	/	/	/

หมายเลข / กลุ่มที่	โครงการ / กิจกรรม	(๙)		(๑๐)		(๑๑)		ระบบตรวจสอบตัวบ่งชี้	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
แผนย่อยที่ ๒ ศิลปหัตถศิลป์ ฯ สำนักงานการ ประเพณีองค์กร ศิลปะร่วมอย่างเป็น รูปธรรมที่สอดคล้อง กับภูมิปัญญา	๒๗.๓๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ ประเพณีองค์กรมาบรรยายเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับภูมิปัญญาของแต่ละคน อนุรักษ์ ความเรื่องราวที่สืบทอดกันมา ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศาสนาและศิลป์เป็น การแสดงน้ำเสียงองค์กรครุภูมิธรรมตั้งแต่ปัจจุบัน	(๑) กิจกรรมประจำเดือนติดตามผลการ บูรณาศึกษาองค์กรครุภูมิธรรมและองค์กรดำเนินงาน ตามของแขวง Strong จิตพอเพียงตัวบทที่บริหาร ของ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ เชียงใหม่ ได้รับการ ประเมิน ติดตัวงดงาม ๑๐๐ %	๔๘๗๖/ป	๔๘๗๖/ป	ศูนย์บริการและสนับสนุน ศิลปะเชิงตัวบทจังหวัด เชียงใหม่ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ เชียงใหม่ ติดตัวงดงาม ๑๐๐ %	/	/	ศูนย์บริการและสนับสนุน ศิลปะเชิงตัวบทจังหวัด เชียงใหม่ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ เชียงใหม่ ติดตัวงดงาม ๑๐๐ %	/
แผนย่อยที่ ๒ ศิลปหัตถศิลป์ ฯ สำนักงานการ ประเพณีองค์กร ศิลปะร่วมอย่างเป็น รูปธรรมที่สอดคล้อง กับภูมิปัญญา	๒๗.๓๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ดำเนินการ ประเพณีองค์กร ตามแนวทางที่สอดคล้องกับภูมิปัญญา ที่สืบทอดกันมา ทางการพัฒนา ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมศูนย์ครุภูมิธรรมสุข ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๐) แม่น้ำโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาต่อไป	(๑) ระบบเชิงปริมาณ ศิลปะเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงปริมาณ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒ (๒) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒ (๓) ระบบเชิงปริมาณ ศิลปะเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒ (๔) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒ (๕) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒	๔๘๗๖/ป	๔๘๗๖/ป	๔๘๗๖/ป	๔๘๗๖/ป	๔๘๗๖/ป	๔๘๗๖/ป	๔๘๗๖/ป

หลักอธิบาย :

- (๑) ระบบเชิงปริมาณ ศิลปะเชิงคุณภาพต้องการติดตามการดำเนินการของศูนย์ฯ ตามแนวทาง ภาระท้องถิ่น ภาระท้องที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๐)
(สำหรับรายรับยกฐานะเป็นบัตรประชาชน ให้ที่ปรึกษาครุภูมิปัญญาที่สืบทอดกันมา ของกระทรวงสาธารณสุข ตามสิ่งที่รับ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบบเชิงคุณภาพการพัฒนา ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมศูนย์ครุภูมิธรรมสุข ระยะที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๐) แม่น้ำโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาต่อไป
- (๓) ระบบเชิงปริมาณ ศิลปะเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๔) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๕) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๖) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
- (๗) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๘) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๙) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๑๐) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
- (๑๑) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๑๒) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
- (๑๓) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๑๔) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
- (๑๕) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๑๖) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
- (๑๗) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๑๘) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๑๙) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
- (๒๐) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๒๑) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๒๒) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๒๓) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๒๔) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๒๕) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๒๖) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๒๗) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๒๘) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๒๙) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒
(๓๐) ระบบเชิงคุณภาพ ศิลปะเชิงคุณภาพ ๑๗๒

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	แผนพัฒนา
๓. จัดงานประชุมวิชาการอย่างเป็นทางการร่วมกับสถาบันที่สังกัดท้องถิ่นที่ส่งทักษะด้านการบริหารจัดการเชิงคุณภาพฯ ให้กับบุคลากรในสังคมไทย	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๔. ดำเนินการร่วมกับสถาบันที่สังกัดท้องถิ่นทางการบริหารจัดการเชิงคุณภาพฯ ร่วมกับสถาบันที่สังกัดท้องถิ่นที่ส่งทักษะด้านการบริหารจัดการเชิงคุณภาพฯ ในเครือข่าย ผู้นำการบริหารเชิงคุณภาพฯ ระดับสูงสุด ที่ส่งเสริมศักยภาพ ความสามารถ ผลลัพธ์และศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพฯ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนวัดคุณภาพฯ ภายใต้แนวทางการดำเนินการที่ต้องการส่งเสริม ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพฯ องค์กร สำหรับ แหล่งจัดที่ได้รับคุณภาพฯ ภายใต้แนวทางการดำเนินการที่ต้องการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กำกับมาตรฐานการดำเนินการที่ดีที่สุด		
๕. ดำเนินมาตรการอย่างเป็นทางการค่าตอบแทนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสนับสนุน ร่วมกับหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมสาธารณะ		
๖. ดำเนินการติดตามและประเมินผลที่มีการพัฒนาและสังเคราะห์ทางสังคม (Social Credit) เพื่อร้อยรับ การลงทะเบียนและรับรองมาตรฐานคุณภาพฯ		
๗. ดำเนินองค์กรที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณภาพฯ จัดอบรมฯ ผู้รับการพัฒนาทักษะเชิงคุณภาพฯ จัดให้กับบุคลากรที่ต้องการรับห้องเรียนข้อมูล		

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. องค์กรนี้สามารถพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่ธรรมาภิบาลและบรรลุเป้าหมาย

๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ติดตึงประযุกษาส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลลัพธ์ของงาน

๓. บุคลากรในสังกัดให้ความพยายามในการดำเนินงานที่ดีที่สุดโดยปริยายเพื่อพัฒนาศักยภาพและศักยภาพในการบริการและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน สำหรับชุมชนและประเทศ ตลอดจนประเทศไทยและนานาชาติ ตามที่ได้ระบุไว้ในแผนฯ

๔. บุคลากรน้ำใจใส่คนอื่นมากกว่ามุ่งผลประโยชน์ส่วนตัว

๕. ทุกหน่วยงานได้กำหนดมาตรฐานการให้บริการที่ดีรองรับมาตรฐานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ ร.พ.

๖. บุคลากรของโรงพยาบาลเชียงใหม่ มีมาตรฐานการบริหารงานที่ดูแลด้วยความตั้งใจจริงและมุ่งมั�น ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และซื่อสัตย์ส诚ต่อทางด้านจริยธรรม ค่าเอื้ออาทร สถาบันฯ พร้อมทั้งผู้ดูแลลูกป่วย ครอบครัวผู้ป่วย ตลอดจนผู้รับบริการที่เข้ามายัง ไม่เคย แตะถ่าย

ลงชื่อ ผู้เสนอเรื่อง
..... ผู้รับอนุมัติ

(นายวิษณุ เกียรติ์ ไชยเดช)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ

โรงพยาบาลเชียงใหม่จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสาวนิตยา แสงสุวรรณ)
ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

(นายวิวัฒน์ พูลสวัสดิ์)
ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

ลงชื่อ ผู้อนุมัติเบิกจ่าย
..... ผู้อนุมัติเบิกจ่าย

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงสร้าง / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ดีและสื่อแคมเปญ “บ่าวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว จึงเผยแพร่เป็นที่ตั้งหลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำเสนอปฏิบัติการฯ จึงเผยแพร่เป็นไปยังหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายทาง Google Form ตามลิ้งค์ https://morph.cc/Y2C5w0MC4 ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำสิ่งที่ดำเนินการเผยแพร่และแบบปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและคุณภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ใช้การดำเนินงานของหน่วยงานในสังคมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชกิจจานุเบกษาประกาศในวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนกวาระส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและฯฯ ของกนบฯ สำหรับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพด้วยกระบวนการที่ดีและดีเยี่ยม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลไกป้องกัน	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการจัดตั้งบรมิหารคุณธรรมเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่	๑. เพื่อปรับฐานคุณความดีของบุคลากรใน รพ. ๒. เกี่ยวกับเรื่องของการบริการที่ดี ๓. เพื่อให้เกิดร่มเป้าหมายใหม่ในรพ. ๔. เกี่ยวกับการป้องกันการประโภตสู่บุคคล ๕. เพื่อต่อสืบทรัมภ์และคงความโปร่งใส(ITA) ๖. ในการต่อต้านทุจริต ๗. เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในรพ.	บุคลากรได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร โรงพยาบาลมหาสารคาม	๒๐,๑๐๐	ม.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	คณะกรรมการ HRD และ กิจกรรมงานบริหารงานที่ดี
๒	กิจกรรมส่งเสริมภาระผูก负责任ในการปฏิบัติหน้าที่ "MOPH"	๑. นำค่านิยมของบุคลากรสู่มาตรฐานสากล ๒. ตอกย้ำภาระผูก负责任ของบุคลากร ๓. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ๔. สามารถดูแล "MOPH" ในหน่วยงานต่อไป ๕. โรงพยาบาลมหาสารคาม	ร้อยละของบุคคล งานที่ร่วมมือในการ ส่งเสริมภาระผูก責任 ค่านิยมบุคลากร สาธารณะฯ "MOPH"	บุคลากร โรงพยาบาลมหาสารคาม	ไม่ระบุ งบประมาณ	ม.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	กิจกรรมงานบริหารงานที่ดี
๓	กิจกรรมส่งเสริมภาระผูก責任ในการ พัฒนาบุคลากร ๑. สามารถดูแล "MOPH" ในหน่วยงานต่อไป ๒. โรงพยาบาลมหาสารคาม	มีการประชุมและเจรจาที่ดีกับบุคลากร ทั้งทางจิตและด้านการพัฒนาบุคลากร บริหารราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาลมหาสารคาม ประจำเดือนต่อครั้ง การบริการและ ประพฤติของบุคคล	โรงพยาบาลมหาสารคาม	ไม่ระบุ งบประมาณ	๑. ก.๖๘ - ธ.ค.๖๙	ผู้อำนวยการ

(นายศรีวิชัย คำภาร)

ผู้อำนวยการ

(นางศรีวิชัย ศุภานันท์)

ผู้อำนวยการ

(นายศรีวิชัย คำภาร)

ผู้อำนวยการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้บูรณาการ	ผู้บุคลากร
๕	จัดซื้อสิ่งของเครื่องใช้ครัวเรือนทุกประเภท	เพิ่มสร้างระบบการรับปรีดิจิตอลให้ครบ จัดซื้อสิ่งของครัวเรือน ห้องน้ำฯ	มีศูนย์เบ็ดรีด รักษาสินค้า	คนไทยบ้านเดียว รุ่นเยาวชน	ไม่มี	๗.๓.๖๗ - ๑.๔.๖๘	กลุ่มงานประกันฯ	กลุ่มงานบริการทั่วไป
๕	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในเชิงทางการบริหารและการเงินและการดำเนินการด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต	เจ้าหน้าที่ฝ่ายภายในการดำเนินการรัฐบาลฯ ดำเนินการและกำกับดูแลการดำเนินการด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่ต้องร้องเรียน เกิดขึ้น	บุคลากร โรงพยาบาลศูนย์	ไม่มี	๗.๓.๖๗ - ๑.๔.๖๘	กลุ่มงานบริการทั่วไป	กลุ่มงานบริการ RM

(นายธนกร แสงแข็ง)
นักจัดการงานที่รับผิดชอบรายการ
ผู้จัดทำ

(นายธนกร แสงแข็ง)
นักจัดการงานที่รับผิดชอบรายการ
ผู้จัดทำ

ผู้จัดทำ