



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....Strong องค์ภมิตสสะอาด ปราศจากภกกรทุจริต.ของ โรงพยาบาลนาเยีย.....หน่วยงาน โรงพยาบาลนาเยีย.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๖๖ หมู่ที่ ๘ ตำบลนาเยีย อำเภอนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวไผทอง คำถาวร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพิเศษ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลนาเยีย.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๘๘-๑๓๒๔๘๘๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....faithhong๕๐๑๙๕@gmail.com.....LINE ID : mofajia.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนาเยีย	๑๓๒ คน		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

รวม.....๖.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ/กิจกรรม

รวม.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ/กิจกรรม

รวม.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ/กิจกรรม

รวม.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ/กิจกรรม

แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้าง แรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี (๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลนาเยีย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๕๖,๘๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาลนาเยีย	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ		/		

แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำแนวทางการ ประเมินองค์การ คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรมที่สอดคล้อง กับเกณฑ์การ ประเมินองค์การ คุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับ เกณฑ์การ ประเมินองค์การ คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ ประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์การ ชุมชน อำเภอจันทบุรีคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมและผลการดำเนินงาน ของชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลนาเยี่ย	๔ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิต พอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาล นาเยี่ย ได้รับการ ประเมิน คิดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล นาเยี่ย	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกระ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม

เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล

๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.

๕.บุคลากรของโรงพยาบาลนาเยีย มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งมาด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เกิดทุนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ นำอมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางงุฑติมันต์ สุมนานนท์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รองประธานชมรมจริยธรรม
วัน ..๑๕.. เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสุริต) แสงแก้ว)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย
วันที่ ..๑๕.. เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ข้อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสวณภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของโรงพยาบาลนาเยีย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำความผิดวินัย ขับเคลื่อนรรมมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)	๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรใน รพ. เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านทุจริต ๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในรพ.นาเยียเกิดความยั่งยืน	บุคลากรได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร โรงพยาบาลนาเยีย	๒๐,๑๐๐	ม.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	คณะกรรมการ HRD และ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลนาเยีย	๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขมาเป็น "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรโรงพยาบาลนาเยีย	ร้อยละของกลุ่ม งานหรือที่มีการ ส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลนาเยีย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.๖๘- ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตของโรงพยาบาลนาเยีย	มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการ ต้านทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรง พลังและแสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาลมีการ ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	โรงพยาบาลนาเยีย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ค.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป


 (นางสาวไฉทอง คำถาวร)
 นักวิชาการพัสดุ
 ผู้จัดทำ


 (นางชุดิมนต์ สุนานนท์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย
 ผู้อนุมัติ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า	เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน	ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน	ไม่ได้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	กลุ่มงานประกันฯ กลุ่มงานบริการทั่วไป คณะกรรมการ RM
๕	การพัฒนาศักยภาพงานควบคุมภายในและการ บริหารด้านการเงินการคลัง	เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการดำเนินการจัดทำรายงาน การเงินและดำเนินการด้านพัสดุอย่างถูกต้อง	ไม่มีข้อร้องเรียน เกิดขึ้น	บุคลากร โรงพยาบาลเยีย	ไม่ได้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป


 (นางสาวเฟื่อง คำถาวร)
 นักวิชาการพัสดุ
 ผู้จัดทำ


 (นางชุดิมนต์ สุนานนท์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้เห็นชอบ


 (นายลิต แสงแก้ว)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเยีย
 ผู้อนุมัติ